

Profiel/Vacature-beschrijving:

Jobcoaches gezocht

(tewerkstellingsbreuk bespreekbaar – minimaal 28u tot voltijds)

KADER

Het Start op!-ESF project (periode december 2020 - 31 december 2022) heeft tot doel jongvolwassenen tussen 18-30 jaar met afstand tot de arbeidsmarkt én in een kwetsbare positie in de samenleving te versterken. Via een lokaal partnerschap mét en voor de jongere(n) willen we enerzijds hun welzijn en integratie in de samenleving verhogen en anderzijds hun kansen, learnability en employability op de arbeidsmarkt stimuleren.

KERNOPDRACHT

- Op doorverwijzing van VDAB (bemiddelaars en/of jongerenconsulenten), OCMW en/of andere (lokale) actoren in gedeeld partnerschap ondersteunen en begeleiden van jongeren & jongvolwassenen op het vlak van werk in de regio (Oost-)Meetjesland (Wachtebeke, Evergem, Zelzate, Assenede)
- Waarderend en krachtgericht ondersteunen van deze doelgroep naar én in hun werktraject
- Je begeleidt mensen die zonder intensieve ondersteuning geen werk kunnen vinden en/of behouden, bij voorkeur naar loonvormende arbeid in het reguliere bedrijfsleven
- Je biedt hiertoe systeemgerichte begeleiding volgens de methodiek Supported Employment, daarbij uitgaande van werk dat past bij de talenten en ontwikkelingsmogelijkheden van de werknemer
- Inzetten op contacten met werkgevers / bedrijven in de regio en op hun maat 'hands-on' bijstand of 'training-on-the-job' aanleveren die zo resulteert in positieve samenwerking en tewerkstelling + in 'gepast' en opgeleid personeel op de werkvloer.
- Administratief opvolgen en rapporteren binnen dit project

INHOUDELIJK

- Jongeren en jongvolwassenen tussen 18 en 30 jaar in een maatschappelijk kwetsbare positie in deze regio enthousiasmeren richting werk
- Waarderend en krachtgericht ondersteunen van deze kwetsbare heterogene doelgroep tijdens individuele- en groepscontacten in hun werktraject:



DAGONDERSTEUNING

Langerbrugsestraat 258
9940 Evergem
T +32 (0)9 253 72 76

MOBIEL / AMBULANTE ONDERSTEUNING

Groot Begijnhof 10
9040 Sint-Amandsberg (Gent)
T +32 (0)9 233 24 96

FORENSISCHE ONDERSTEUNING

Groot Begijnhof 10
9040 Sint-Amandsberg (Gent)
T +32 (0)9 233 24 96

VAPH
VLAAMS AGENTSCHAP VOOR
PERSONEN MET EEN HANDICAP



- Door te luisteren naar de belemmeringen, noden en behoeften inzake werk, opleiding en mobiliteit.
- Door ervaringsgericht 'samen' te leren en 'samen' te doen / ondernemen, komen we tot realisaties in werk
- Door 21^{ste} eeuw-competenties & (werk)attitudes te trainen, stappen op de participatieladder te zetten en deelname aan de arbeidsmarkt te bevorderen
- Optimaliseren van de tewerkstelling en dienstverlening ifv. werk door co-creatie, actiegerichte netwerking en regionaal partnerschap tussen relevante actoren in de betreffende regio
- Coördineren van en/of participeren aan informele en formele (intake-, intervisie-, opvolgings- en evaluatie-)gesprekken met de betrokken actoren (lerend netwerk)
- Bedrijven, lokale besturen, VDAB, CVBO-ISBO, andere lokale deskundigen aanspreken & inzetten om drempels (vb mobiliteit, toegankelijkheid, onzekerheid...) richting arbeid te verlagen
- Administratief opvolgen en rapporteren binnen het project (MLP)

Wij vinden deze attitudes en/of competentieniveaus belangrijk:

- Een opleiding op bachelor-niveau. We houden ook rekening met verworven competenties en ervaring.
- Een positieve en leergierige houding
- Je bent in staat om werkgevers te benaderen met als doel cliënten te bemiddelen naar duurzame en reguliere arbeid.
- In contacten met (potentiële) werkgevers ben je ondernemend, zakelijk, heb je durf én kan je proactief anticiperen.
- Waarderend, krachtgericht, vraaggestuurd én inclusief willen en kunnen werken
- Kennis van en ervaring met de methodiek Supported Employment is een meerwaarde
- Kennis en ervaring met MLP en ICF is een meerwaarde
- Kennis van en ervaring met de 'werkplekinstrumenten' van VDAB is een meerwaarde
- Kunnen voeren van intakegesprekken gericht op arbeidsmarktontwikkeling en/of plaatsing van mensen met een (arbeids)beperking.
- Kunnen onderhouden van contacten met opdrachtgevers c.q. werkgevers en hen kunnen adviseren m.b.t. inzet van de doelgroep en bijhorende regelgeving en voorzieningen.
- Goesting om nauwgezet te registeren en rapporteren
- Vlotte werker met gangbare informatica- en social media toepassingen (Word, Excell, Outlook, Office 365, Facebook, Instagram,)
- Een vlotte en transparante communicator

- Je doet wat je zegt en zegt wat je doet
- Goed kunnen plannen en organiseren
- Zelfstandig kunnen werken zonder daarbij de samenwerkingspartners uit het oog te verliezen
- Je kan autorijden en beschikt over eigen vervoer
- Bereid tot sporadisch avond- en weekendwerk
- Bij voorkeur affiniteit met de regio Oost-Meetjesland en/of bedrijven / werkgevers uit deze regio

Wij bieden jou:

- Een uitdagende functie
- Een werksfeer met enthousiaste teamwerkers in een dynamische, lerende organisatie gedreven door onze missie en waardenkompas.
- Ruimte en kansen om je talenten & competenties creatief in te zetten en te ontplooiën
- Een voltijds contract voor bepaalde duur tot en met eind december 2022, een verlenging is mogelijk
- Indien je beschikt over het juiste diploma: een vaste verloning volgens de wettelijke bepalingen van PC 319.01.
- Een kilometervergoeding voor dienstverplaatsingen met auto en fiets.
- Een omniumverzekering voor dienstverplaatsingen met je auto.
- Een laptop en GSM om je job uit te voeren.
- Standplaats wordt Zelzate of Evergem.

Interesse?

Stuur dan snel je motivatiebrief of filmpje, CV, diploma en/of attesten op naar barbara.demeester@obrabaken.be. Dit kan **tot en met woensdag 13 januari 2021 om 23u59**.

Vragen omtrent deze vacature kun je stellen aan Petra Van de Voorde. Dit kan telefonisch (0490 56 31 77) of via e-mail (petra.vandevoorde@obrabaken.be)