

Profiel/Vacature-beschrijving:
Waarderende, outreachende trajectbegeleider (m/v/x)
(30,40 uren/week)

KADER

Het Start op!-ESF project (periode december 2020 - 31 december 2022) heeft tot doel jongvolwassenen tussen 18-30 jaar met afstand tot de arbeidsmarkt én in een kwetsbare positie in de samenleving te versterken. Via een lokaal partnerschap mét en voor de jongere(n) willen we enerzijds hun welzijn en integratie in de samenleving verhogen en anderzijds hun kansen, learnability en employability op de arbeidsmarkt stimuleren.

KERNOPDRACHT

- In gedeeld partnerschap met andere lokale actoren ondersteunen en begeleiden van jongeren & jongvolwassenen in de regio (Oost-)Meetjesland (Wachtebeke, Evergem, Zelzate, Assenede)
- Waarderend en krachtgericht ondersteunen van deze doelgroep tijdens individuele- en groepscontacten in hun 'leven, leren & werken'-traject
- Actief participeren in het lokaal partnerschap en (mee) coördineren van effectieve dienstverlening op maat en behoefte van de jongere(n)
- Administratief opvolgen en rapporteren binnen dit project

INHOUDELIJK

- Jongeren en jongvolwassenen tussen 18 en 30 jaar in een maatschappelijk kwetsbare positie in deze regio bereiken en mobiliseren
- Hen versterken in zelfontplooiing, zelfredzaamheid, weerbaarheid, eigenwaarde, levenskwaliteit
- Een geïntegreerd, intensief en klantgericht ondersteunings- en begeleidingsaanbod in nauwe samenwerking lokale partners (ELZ, ondernemingen in die regio, CAW Oost-Vlaanderen, VDAB, enz.), de coaches, instructeurs, andere partners verbinden in het belang van de jongere
- Waarderend en krachtgericht ondersteunen van deze kwetsbare heterogene doelgroep tijdens individuele en groepscontacten in hun 'leven, leren & werken'-traject:



DAGONDERSTEUNING

Langerbrugsestraat 258
9940 Evergem
T +32 (0)9 253 72 76

MOBIEL / AMBULANTE ONDERSTEUNING

Groot Begijnhof 10
9040 Sint-Amandsberg (Gent)
T +32 (0)9 233 24 96

FORENSISCHE ONDERSTEUNING

Groot Begijnhof 10
9040 Sint-Amandsberg (Gent)
T +32 (0)9 233 24 96

VAPH
VLAAMS AGENTSCHAP VOOR
PERSONEN MET EEN HANDICAP



- Door een outreach-aanpak, deze jongeren aanzetten hun stem te laten horen
 - Door te luisteren naar de belemmeringen, noden, behoeften inzake werk, opleiding, wonen, welzijn, ...
 - Door de jongere eigenaar te maken van zijn dynamisch activeringstraject en -plan
 - Door ervaringsgericht 'samen' te leren en 'samen' te doen / ondernemen, komen we tot realisaties in zorg én werk
 - Door 21^{ste} eeuw-competenties & (werk)attitudes te trainen, stappen op de participatieladder te zetten en deelname aan de arbeidsmarkt te bevorderen
- Actief participeren in het lokaal partnerschap en coördineren van effectieve dienstverlening op maat en behoefte van de jongere(n)
 - Optimaliseren van de dienstverlening door co-creatie, actiegerichte netwerking en regionaal partnerschap tussen eerste-lijns-actoren in de betreffende regio
 - Coördineren van en/of participeren aan informele en formele (intake-, intervisie-, opvolgings- en evaluatie-)gesprekken met de betrokken actoren (lerend netwerk)
 - Gemeentebesturen-OCMW, VDAB, CVBO-ISBO, lokale deskundigen (vb psychologen...) en ondernemingen aanspreken & inzetten om drempels (vb mobiliteit, toegankelijkheid, onzekerheid...) te verlagen
 - Administratief opvolgen en rapporteren binnen het project

Wij vinden deze attitudes en/of competentieniveaus belangrijk:

- Een menswetenschappelijke opleiding op bachelor-niveau. We houden ook rekening met verworven competenties en ervaring.
- Ervaring vanuit persoonlijke en/of professionele context met ondersteuning van kwetsbare jongeren en/of jongvolwassenen
- Een positieve en leergierige houding
- Waarderend, krachtgericht, vraaggestuurd én inclusief willen en kunnen werken
- Een bemiddelende facilitator en netwerkende bruggenbouwer die een natuurlijk en professioneel netwerk rond de jongere uitbouwt, onderhoudt en (mee) coördineert.
- Een verbindend organisatietalent om mee het co-creërend klimaat van het partnerschap actief en effectief te houden
- Goesting om nauwgezet te registreren en rapporteren
- Vlotte werker met gangbare informatica- en social media toepassingen (Word, Excell, Outlook, Office 365, Facebook, Instagram,)

- Een vlotte en transparante communicator
- Goed kunnen plannen en organiseren
- Een creatieve, sensitieve en oplossingsgerichte denker
- Zich kunnen aanpassen aan veranderende omstandigheden zonder daarbij het bedoelde eindresultaat zoals aangegeven door de jongere uit het oog te verliezen
- Zelfstandig kunnen werken zonder daarbij de samenwerkingspartners en teamleden uit het oog te verliezen
- Je kan autorijden en beschikt over eigen vervoer
- Bereid tot sporadisch avond- en weekendwerk
- Bij voorkeur affiniteit met de regio Oost-Meetjesland en/of de sociale kaart in die regio

Wij bieden jou:

- Een uitdagende functie
- Een werksfeer met enthousiaste teamwerkers in een dynamische, lerende organisatie gedreven door onze missie en waardenkompas.
- Ruimte en kansen om je talenten & competenties creatief in te zetten en te ontplooiën
- Een contract voor bepaalde duur van minstens 3 maanden, verlenging tot en met eind december 2022 is mogelijk
- Indien je beschikt over het juiste diploma: een vaste verloning volgens de wettelijke bepalingen van PC 319.01
- Een kilometervergoeding voor dienstverplaatsingen met auto en fiets
- Een omniumverzekering voor dienstverplaatsingen met je auto
- Een laptop en GSM om je job uit te voeren
- Standplaats wordt Zelzate of Evergem

Interesse?

Stuur dan snel je motivatiebrief of filmpje, CV, diploma en/of attesten op naar karlien.vanhecke@obrabaken.be. Dit kan **tot en met zondag 16 januari 2022**. Vragen omtrent deze vacature kun je stellen aan Karlien Van Hecke. Dit kan telefonisch (0499 24 17 62) of via e-mail (karlien.vanhecke@obrabaken.be)